

CODIGO: 001-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de once (11) Licenciadas/os en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Departamento de Enfermería.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado, desempeñando funciones en áreas críticas.
COMPETENCIAS	• Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación.

	- Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. - Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional Universitario de Licenciada/o en Enfermería. - Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para el ejercicio de la profesión. - Especialización en áreas de Hospitalización o Emergencia.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento de RCP, manejo de equipos Biomédicos y desempeño en áreas críticas. - Bioseguridad y desinfección.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Recepcionar a los pacientes que llegan al servicio acondicionándolo en su ambiente respectivo.
- Monitorizar funciones vitales.
- Planificar y organizar el cuidado de enfermería aplicando el PAE en paciente quirúrgico.
- Ejecutar los cuidados, incluyendo las indicaciones médicas y/o necesidades del paciente.
- Desarrollar el SOAPIE.
- Realizar los registros de enfermería y otros.
- Monitoreo y evaluación permanente del paciente crítico.
- Educar al paciente y familia con respecto a la patología y cuidados posteriores a la hospitalización.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Servicios de Hospitalización y áreas críticas. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 002-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico/a en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Departamento de Enfermería.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público, con experiencia en servicios de hospitalización (Hospital II-1 o II-2).
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución.

	- Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional No Universitario mínimo con 6 semestres académicos: Técnico Profesional en Enfermería Técnica o similar. - Capacitación en áreas de hospitalización.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento de los servicios de hospitalización y desempeño en áreas críticas. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Control de Funciones Vitales.
- Higiene matinal y/o baño de esponja diaria según el estado de salud del paciente, afeitado del paciente varón.
- Mantener al paciente completamente limpio, uñas cortas y limpias.
- Realizar terapia ocupacional si el estado del paciente así lo amerite.
- Administración del tratamiento indicado por el médico: pastillas, inyecciones, enemas, supositorios, cremas, etc.
- Si el paciente no se moviliza, hacer cambio de posición cada 2 horas, para evitar escaras.
- Aplicar palmoterapia con cada movilización para evitar acumulación de secreciones en las vías respiratorias.
- Trato amable y con responsabilidad al paciente.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Servicios de Hospitalización o áreas críticas. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 003-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de una (01) Licenciada/o en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio Preventivo Promocional.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado en el desempeño de funciones en áreas o cargos similares.
COMPETENCIAS	• Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación, cooperación y disciplina.

	- Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. - Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional Universitario de Licenciada/o en Enfermería. - Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para el ejercicio de la profesión. - Especialización en áreas de Preventivo Promocional.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento de las Estrategias Sanitarias del Preventivo Promocional. - Bioseguridad y desinfección.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar el examen físico minucioso para detectar diferentes patologías de manera oportuna. - Realizar evaluación del desarrollo según la edad del niño/a, ya sea con TAP, EEDP, TEPSI. - Realizar el dosaje de hemoglobina, en edades especificadas en la norma técnica. - Brindar consejería sobre: lactancia materna exclusiva, alimentación complementaria, signos de alarma, pautas de crianza en el hogar, entre otros. - Coordinar al llenado correcto de la historia clínica, las hojas gráficas, los formatos, registros y otros establecidos por el servicio y la Institución. - Monitorizar el avance y cumplimiento de los indicadores de gestión y FED. - Realizar el correcto llenado del HIS. - Brindar profilaxis antiparasitaria en edades especificadas. - Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Servicio Preventivo Promocional. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 2,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 004-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico/a en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio Preventivo Promocional. Programa Metaxénicas y Zoonosis.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público, con experiencia en servicios preventivo promocionales.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución.

	- Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional No Universitario mínimo con 6 semestres académicos: Técnico Profesional en Enfermería Técnica o similar. - Capacitación en áreas preventivas de salud.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia tres (3) meses en programas idénticos o funciones equivalentes. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar la búsqueda y captación de pacientes sintomáticos febriles.
- Monitoreo de pacientes hospitalizados con Dengue con signos de alarma (emergencia, hospitalización, UCI).
- Captación de pacientes con mordedura de canes.
- Captación de pacientes con accidentes por animales ponzoñosos (araña, serpiente y otros insectos)
- Brindar consejería sobre: signos y síntomas del Dengue, Malaria, Leishmaniasis entre otros.
- Monitoreo de pacientes con dengue y tratamiento ambulatorio.
- Trabajar de manera articulada con Control Vectorial y demás programas del preventivo promocional.
- Realizar visitas domiciliarias a pacientes con dengue, con mordedura de canes y vigilancia a canes mordedores.
- Elaboración de fichas epidemiológicas: Dengue, Malaria, Leishmaniasis, accidentes animales ponzoñosos, mordedura de canes, entre otros.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Servicio Preventivo Promocional. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 005-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico/a en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Departamento de Enfermería. Servicio Consulta Externa.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público, con desempeño de funciones en atenciones pre hospitalaria.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución.

	- Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional No Universitario mínimo con 6 semestres académicos: Técnico Profesional en Enfermería Técnica o similar. - Capacitación en primeros auxilios y áreas preventivas de salud.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento del trabajo que se realiza en Consultorios Externos. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Ordenar y/o implementar el consultorio de acuerdo a la especialidad de atención.
- Verificar el funcionamiento correcto de los equipos a utilizar en la atención ambulatoria.
- Proporcionar cuidados de enfermería al usuario sano o enfermo, bajo supervisión de la enfermera.
- Realizar y registrar el control de peso y talla de los usuarios antes de la atención médica.
- Proveer al médico de los materiales necesarios para la atención del usuario.
- Realizar la limpieza, preparación de materiales y equipos médicos a utilizarse para los procedimientos ambulatorios.
- Asistir al personal médico y de enfermería en la realización de procedimientos médico quirúrgicos.
- Conocer y aplicar las normas de bioseguridad durante la ejecución de su trabajo.
- Recibir, ordenar y entregar las historias clínicas de los usuarios atendidos en forma ambulatoria.
- Mantener permanente informado a su superior de las tareas que realiza y situaciones de alarma
- Trato amable y respetuoso al paciente.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Departamento de Enfermería. Consultorio Externo Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 006-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Médico - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Referencias y Contra Referencias.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de tres (03) años en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional de Médico Cirujano. - Capacitación en procesos de referencias.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento en Tecnologías de la Información y la Comunicaciones (TIC). - Experto en tele consultas.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Digitación de referencias y contra referencias y otros documentos de la Unidad.
- Buscar la viabilidad de las referencias y contra referencias.
- Coordinación de las solicitudes de tele medicina: como tele consultante y tele consultor.
- Coordinación de las referencias y contra referencias de los diversos hospitales de la Selva Central además de los hospitales de otras regiones vecinas.
- Trato amable y respetuoso al usuario.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Servicio Preventivo Promocional. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 6,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 007-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Técnicos/as en Laboratorio - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Laboratorio Clínico.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional de Técnico en Laboratorio Clínico, o - Bachiller en Tecnología Médica en Laboratorio Clínico.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Acreditar capacitación o actividades a la especialidad requerida. - Acreditar cursos en biología molecular. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Toma de muestra biológicas (sanguíneo, arterial, secreciones, frotis, etc.). - Procesar, almacenar, y conservar muestras de laboratorio de acuerdo a normas establecidas. - Interpretar, transcribir y entregar resultados de los exámenes realizados, en el ámbito de competencia. - Desempeñar en las diferentes áreas como: Hematología Bioquímica, Microbiología, Inmunología, Emergencia, Baciloscopia y Biología Molecular. - Verificar y registrar solicitudes de exámenes de laboratorio. - Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo, con capacidad resolutive. - Preparación y control de calidad de soluciones, reactivos e insumos, según protocolo y procedimientos establecidos. - Lavado de materiales y otros. - Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de Servicio.
--

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Servicio de Laboratorio. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,500.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 008-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico/a en Laboratorio - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Laboratorio Clínico.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (RDR).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para



	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional de Técnico en Laboratorio Clínico, o - Bachiller en Tecnología Médica en Laboratorio Clínico.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Acreditar capacitación o actividades a la especialidad requerida. - Acreditar cursos en biología molecular. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Toma de muestra biológicas (sanguíneo, arterial, secreciones, frotis, etc.).
- Procesar, almacenar, y conservar muestras de laboratorio de acuerdo a normas establecidas.
- Interpretar, transcribir y entregar resultados de los exámenes realizados, en el ámbito de competencia.
- Desempeñar en las diferentes áreas como: Hematología Bioquímica, Microbiología, Inmunología, Emergencia, Baciloscopia y Biología Molecular.
- Verificar y registrar solicitudes de exámenes de laboratorio.
- Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo, con capacidad resolutoria.
- Preparación y control de calidad de soluciones, reactivos e insumos, según protocolo y procedimientos establecidos.
- Lavado de materiales y otros.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de Servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Servicio de Laboratorio. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,500.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 009-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Tecnólogo Médico en Laboratorio Clínico - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Laboratorio Clínico.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”.
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado afines a la especialidad.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	Título Profesional de Tecnólogo Médico en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Acreditar capacitación o actividades a la especialidad requerida. - Acreditar cursos en biología molecular. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Recepción, identificación, digitalización y cotejo de muestras para envío al área de procesos al laboratorio de biología molecular.
- Alicuotar las muestras biológicas humanas para el diagnóstico.
- Aislar el material genético proveniente de muestras biológicas humanas para el diagnóstico.
- Preparación de reactivos: buffer lisis, buffer lavado y master mix, etc.
- Extracción de material genético.
- Amplificación de material genético.
- Lectura, verificación, emisión y validación de resultados.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Servicio de Laboratorio Molecular. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,400.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 010-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Digitadores - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Laboratorio Molecular.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado afines a la especialidad.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional de Técnico en Computación e Informática, o - Título Profesional de Secretariado Ejecutivo.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Acreditar capacitación o actividades a la especialidad requerida. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Registro oportuno de la información de las fichas clínico epidemiológicas en el módulo correspondiente al sistema de información NERLAB V2. - Realizar la sistematización de la información de los datos epidemiológicos y datos internos del Laboratorio de Biología Molecular. - Colaborar con la programación que requiera el Laboratorio de Biología Molecular. - Cumplir con las buenas prácticas de laboratorio, bioseguridad y gestión de la calidad. - Cumplir con la confidencialidad de la información de los datos del Laboratorio de Biología Molecular. - Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Servicio de Laboratorio Molecular. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,500.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 011-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Médicos Auditores - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Seguros.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título Profesional de Médico Cirujano. - Médico auditor acreditado.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	Conocimiento en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Revisar las historias clínicas de los pacientes asegurados, para validar los procedimientos, órdenes y recetas médicas según cobertura del SIS, de acuerdo a la normatividad vigente. - Ejecutar la auditoría preventiva de las FUAs por las prestaciones brindadas a los asegurados previo a su digitación. - Realizar el levantamiento de las prestaciones observadas, elaborando el expediente de reconsideración por cada observación. - Realizar auditorías inopinadas de atenciones de pacientes SIS en los servicios de hospitalización, con el informe respectivo. - Codificación del CIE10, corroborando que las prestaciones realizadas sean acorde a la Historia Clínica, según normativa. - Capacitar al personal del hospital sobre temas de Aseguramiento Universal y la normatividad vigente del SIS. - Retroalimentar a los servicios asistenciales sobre hallazgos en la auditoría preventiva de las prestaciones. - Rellenar y digitar los Formatos Únicos de Atención (FUAs), referencias/contrareferencias, verificando el correcto llenado según corresponda por prestación y el respectivo visado del personal de salud responsable de la atención. - Orientación al usuario sobre el fluxograma de atención para pacientes ambulatorios y hospitalizados: deuda de sangre, afiliación del recién nacido, requisitos para el alta, orientación sobre solicitudes a realizarse con otros hospitales por el apoyo diagnóstico, coberturas por alto costo. - Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Unidad de Seguros. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 6,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 012-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Técnicos/as en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Seguros.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (RDR).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) año en el sector público o privado. • Experiencia de un (1) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e

	identificación con fines de la Institución. - Liderazgo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Técnico Profesional en Enfermería Técnica o similar. - Capacitación en primeros auxilios y áreas preventivas de salud.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Conocimiento del trabajo que se realiza en Consultorios Externos y Hospitalización. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Verificar que las afiliaciones de los pacientes SIS que requieran atención en el Hospital, se encuentren ingresadas en el aplicativo SIASIS.
- Ingresar en el Sistema Administrativo Hospitalario SIS las referencias de pacientes y recopilar las copias para su entrega al área de digitación.
- Control de calidad y entrega de formatos únicos de atención de emergencia, consultorios externos, hospitalización, UCI y apoyo al diagnóstico para su registro diario en el aplicativo SIASIS.
- Compaginar las FUAs de las diferente UPPS, adjuntando las respectivas hojas terapéuticas de farmacia, como también verificar en el Sistema Administrativo Hospitalario SIS la codificación prestacional CIE10, los exámenes auxiliares y procedimientos brindados a los usuarios para ser registrados en el FUA
- Atención de calidad y con calidez a todos los pacientes en general.
- Colaborar con el personal médico en las coordinaciones de referencias de pacientes.
- Archivo de la documentación que sustentan las afiliaciones e inscripciones realizadas en emergencia por SIS.
- Informar oportunamente a la Jefatura de la Unidad sobre problemas presentados en la atención de los pacientes beneficiarios/inscritos al SIS.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Unidad de Seguros. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 013-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico/a en Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Departamento de Central de Esterilización.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, honradez, adaptabilidad, atención, creatividad e innovación y cooperación. • Tener actitud proactiva, empática e identificación con fines de la Institución. • Liderazgo con capacidad de iniciativa para

	trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	Título Profesional No Universitario mínimo con 6 semestres académicos: Técnico Profesional en Enfermería Técnica o similar.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia en Central de Esterilización. - Bioseguridad.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar las actividades de limpieza de instrumental quirúrgico en el Área Roja.
- Realizar las actividades de preparación y empaque de material en el Área Azul.
- Realizar las actividades de esterilización por el método de calor seco y vapor saturado.
- Realizar las actividades de descarga y almacenamiento en el Área Verde.
- Participar en la distribución de material estéril a los usuarios de atención directa y otros.
- Elaborar los insumos médicos y quirúrgicos (torundas de algodón, torundas de gasa y otros).
- Mantener actualizado los sistemas de registro de actividades diarias en las diferentes áreas de trabajo.
- Preparar soluciones para limpieza de instrumental quirúrgico.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION:	Departamento de Central de Esterilización. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito

CODIGO: 014-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Auxiliar Administrativo - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Logística.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de seis (06) meses en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Bachiller en ciencias contables o administración. - Conocimientos técnicos en el sistema SIGA, SIAF y contrataciones del Estado.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia mínima de seis (6) meses en funciones similares. - Manejo de Herramientas informáticas Intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar actividades de recepción, clasificación y archivo de documentos de la Unidad de Logística.
- Administrar documentación clasificada y prestar apoyo secretarial especializado, aplicando paquetes informáticos.
- Organizar y coordinar las reuniones y/o eventos y preparar la agenda con la documentación respectiva.
- Intervenir con criterio propio en la redacción de documentos administrativos, de acuerdo a indicaciones generales.
- Proponer, orientar o ejecutar la aplicación de normas técnicas sobre documentos, trámites, redacción, archivo.
- Organizar el control y seguimiento de los expedientes, preparando periódicamente los informes de situación.
- Participar en la elaboración de directivas o procedimientos de alguna complejidad, relacionados con las funciones de apoyo administrativo secretarial.
- Establecer mecanismos de seguridad en el trámite y archivo de los documentos a su cargo.
- Elaborar informes técnicos relacionados con las actividades realizadas.
- Cuidado de los documentos, equipos y/o recursos asignados a su cargo las demás funciones a su cargo.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Administración – Unidad de Logística del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 015-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Auxiliar Administrativo - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Logística.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Egresado en ciencias contables o administrativa o informática administrativa. - Conocimientos técnicos en el sistema SIGA, SIAF y contrataciones del Estado.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia mínima de cinco (5) meses en entidades públicas. - Manejo de Herramientas informáticas Intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Elaborar órdenes de servicios de acuerdo al software implementado en la oficina y de conformidad a la normatividad vigente.
- Realizar las notificaciones correspondientes a los proveedores adjudicados con orden de servicio para su atención.
- Organizar y llevar registro de las órdenes de servicio debidamente autorizadas por el Jefe de la Unidad de Logística, tramitándolos a la Unidad de Economía para cumplir con la fase del compromiso y otras que corresponde.
- Mantener organizado el archivo documentario sustentatorio de las órdenes de servicios, evaluar su vigencia y transferirlos previo inventario al archivo central para su custodia final.
- Remitir las órdenes de servicios debidamente autorizados a la Unidad de Economía.
- Registrar los compromisos de gastos en el SIAF correspondiente a adquisiciones y contrataciones de bienes, servicios y obras, que tienen como fuente generadora: el contrato, la orden de compra u orden de servicios.
- Hacer seguimiento a las órdenes de compras y servicios realizados para su notificación correspondiente.
- Distribuir documentación en general.
- Controlar el ingreso ajeno y velar por la seguridad de la oficina.
- Informar mensualmente los resúmenes de las órdenes de servicios emitido.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Administración – Unidad de Logística del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 016-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Especialista en Procesos SEACE - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Logística.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima





	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Bachiller en ciencias contables o administrativas o informática. • Certificación por el OSCE vigente. • Conocimientos técnicos en el sistema SIGA, SIAF y Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), Perú Compras.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Experiencia mínima de dos (2) años en entidades públicas en funciones similares. • Manejo de Herramientas informáticas Intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Participar en los Comités Especiales o Permanente de Contrataciones.
- Brindar orientación y asistencia especializada en asuntos específicos en materia de Procesos y Contrataciones a la Unidad de Logística.
- Organizar, analizar y difundir la normatividad legal en materia de Procesos y Contratación.
- Asistir técnica y administrativamente a los comités especiales y permanentes, en el desarrollo de cada una de las etapas de los procesos de selección a su cargo, a fin de asegurar la eficiencia y efectividad de los resultados.
- Elaborar e informar mensualmente de los reportes de los procesos de selección convocados en el SEACE, en correlación con el Plan Anual de Contrataciones.
- Elaborar y modificar el Plan Anual de Adquisiciones en concordancia a la Ley del Sistema de Abastecimiento y a la Ley de Contrataciones del Estado y sus reglamentos.
- Coordinar con las áreas solicitantes las especificaciones técnicas de bienes, servicios y/o equipos a ser convocados.
- Registrar los contratos órdenes de compra y servicios en el tiempo oportuno según normatividad vigente, en la plataforma SEACE.
- Elaboración de contratos diversos, adendas, etc.
- Proyectar bases de Procesos de Selección, según las bases estandarizadas, en coordinación y supervisión de los comités especiales.
- Proceder con los actos preparatorios de las contrataciones, de ser el caso de los procesos de selección en concordancia con la Ley y el Reglamento de Contrataciones del Estado y sus modificatorias complementarias.
- Brindar orientación y asistencia especializada en asuntos específicos en materia a la plataforma de PERU COMPRAS.
- Verificar los bienes y servicios que estén incluidos en el catálogo electrónico de PERU COMPRAS.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Administración – Unidad de Logística del Hospital Regional Docente de
----------------------------	--



	Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,500.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 017-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Auxiliar Administrativo - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Economía.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de tres (03) años en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título Profesional de Técnico Profesional en Contabilidad. • Conocimientos técnicos en el sistema SIGA, SIAF.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Manejo del SIGA y SIAF. • Manejo de Herramientas informáticas básico Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

• Elaboración de los T6 y tabulación de las cajas recaudadoras. • Realizar los macros de las planillas de haberes de nombrados y régimen CAS. • Recibir y derivar ordenes de compras y servicios con el cuaderno de cargo. • Elaboración de informes u otros documentos según la Unidad de Economía lo requiera. • Mantener en orden los expedientes y archivadores de la Unidad. • Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Administración – Unidad de Economía del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 018-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Auxiliares Administrativos - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Recursos Humanos.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público y/o privado.
COMPETENCIAS	• Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones

	interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título Profesional de Técnico en Computación e Informática, o • Título Profesional de Técnico en Informática Administrativa • Alternativamente puede ser un egresado con estudios universitarios en Ingeniería de Sistemas o Secretariado Ejecutivo.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Conocimiento de las funciones que se realiza en el área de control y verificación de sistema asistencia y permanencia de personal. • Conocimiento en manejo documentario y secretarial en el ámbito de Recursos Humanos. • Manejo de Herramientas informáticas Intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

• Apoyar en el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de documentos emitidos y recibidos. • Redactar documentos propios de la Oficina de Recursos Humanos. • Programar actividades propias de la Unidad o el Área para el cumplimiento oportuno de las actividades. • Realizar análisis de asistencia y permanencia del personal administrativo y asistencial. • Consolidación, verificación y alimentar la programación de rol de turnos en forma mensual en el aplicativo informático del Hospital. • Consolidar e informar sobre el record de asistencia, permanencia, faltas, vacaciones del personal administrativo y asistencial. • Realizar análisis de asistencia y permanencia del personal administrativo y asistencial. • Elaboración de memorandos de vacaciones e informes inherentes al área de control de asistencia y permanencia. • Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.
--

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de junio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 019-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de dos (02) Auxiliares Administrativos - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público o privado en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Estudiante universitario en las carreras de administración, contabilidad o afines. • Egresado de carrera técnicas de contabilidad, informático o similar. • Conocimientos técnicos en el SIAF.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Experiencia mínimo dos (2) meses en el sector público en puestos similares. • Manejo de Herramientas informáticas básico Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Redacción, revisión y archivo de documentos.
- Coordinar los diferentes centros de costo para que se asegure la marcha de la ejecución de la Institución en forma Integral.
- Manejar las TICs para agilizar y minimizar el trabajo diario de forma eficiente y oportuna.
- Mantener organizada la agenda e itinerarios de los servidores del equipo de trabajo para poder llevar un control adecuado de los pendientes en la Oficina.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 020-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico Administrativo - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público o privado en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Bachiller en contabilidad y finanzas o administración. - Conocimientos técnicos en el SIGA y SIAF.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia mínimo tres (3) meses en el sector público en puestos o cargos similares. - Manejo de Herramientas informáticas intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Coordinar con las diferentes unidades orgánicas del hospital sus requerimientos presupuestales y formación de presupuesto anual a nivel del hospital. - Consolidación de ejecución mensual y programación de gasto del hospital. - Elaborar la consolidación de la ejecución de la certificación presupuestal anual y mensual. - Consolidar metas presupuestales de la estructura funcional programática del año fiscal. - Proponer medidas correctivas en la afectación presupuestal y temas financieros. - Contribuir a las evaluaciones presupuestales semestral y anual. - Elaborar las ampliaciones de calendario de compromiso, las notas de modificación presupuestal, el cierre y consolidación presupuestal de metas. - Programación y coordinación para la formulación del presupuesto anual, asignación del PIA de las diferentes categorías presupuestales. - Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.
--

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,500.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 021-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Especialista Administrativo - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (RDR).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público o privado en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título de Licenciada en Administración o similar. • Conocimientos del manejo del SIGA y SIAF.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Experiencia mínimo tres (3) meses en el sector público en puestos o cargos similares. • Manejo de Herramientas informáticas intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar seguimiento de la ejecución presupuestal a fin de cumplir con los indicadores de capacidad y calidad de gasto público para el ejercicio fiscal presente.
- Supervisar la adecuada administración y ejecución del presupuesto institucional, para informar el avance y requerir ampliaciones presupuestales de ser el caso.
- Elaborar informes de la Unidad de Presupuesto y apoyar en la elaboración de informes de la Planeamiento, Presupuesto y Modernización en general.
- Dirigir y evaluar los procesos de captación de los recursos económicos y financieros de la Entidad, para garantizar las actividades programadas en el ámbito de la gestión de la Entidad.
- Generar reportes del aplicativo SIAF cliente y SIAF – Operaciones en Línea.
- Hacer seguimiento y proponer las mejoras oportunas en la ejecución de las actividades en el ámbito de su competencia, para la mejora de los procesos a cargo de la Oficina.
- Coordinar y supervisar la ejecución de las actividades de administración en el ámbito de su competencia.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,800.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 022-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Abogado/a - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Asesoría Jurídica.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (RDR).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de tres (03) años en el sector público o privado en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título de Abogado. • Diplomado en Derecho Administrativo y/o Laboral.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Experiencia mínimo doce (12) meses en el sector público en puestos o cargos similares. • Manejo de Herramientas informáticas intermedio Microsoft Office

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Asesorar a Dirección y las demás unidades orgánicas del Hospital en asuntos de carácter jurídico legal, relacionadas con las actividades del Hospital.
- Emitir opinión y atender las consultas formuladas por Dirección y demás órganos del Hospital.
- Emitir informe u opinión legal, cuando el fundamento jurídico de la pretensión sea discutible a los hechos sean controvertidos jurídicamente.
- Asesorar en la formulación de proyectos de convenio, directivas o contratos, en los que intervenga el hospital y emitir opinión sobre los recursos impugnativos que se resuelvan en última instancia administrativa.
- Sistematizar y difundir las normas legales del sector en coordinación con las instancias pertinentes.
- Asumir la defensa de los intereses institucionales y del Estado por delegación de la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Junín.
- Interponer las acciones legales ante el Poder Judicial, el Ministerio Público y otras instancias cuando las circunstancias ameritan.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe de la Unidad u Oficina.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Unidad de Asesoría Jurídica del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,800.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 023-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Auxiliar Asistencial - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Servicios Generales.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado en el área requerida.
COMPETENCIAS	• Vocación de servicio, orden, responsabilidad y disciplina. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la Institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima

	laboral. • Capacidad para dar solución a controversias internas.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Estudios secundarios concluidos. • Conocimientos de normas de bioseguridad.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Experiencia mínimo un (1) año en el sector público en puestos similares. • Conocimientos en limpieza y desinfección.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Recibir, almacenar y utilizar adecuadamente equipos, herramientas, materiales e insumos de limpieza asignados al área.
- Recoger los desechos sólidos hospitalarios peligrosos, encajarlos y separarlos de acuerdo a los depósitos.
- Lavar infraestructura y equipos en forma manual, cielo raso, paredes, ventanas, vidrios, puerta, mobiliario y equipo de servicio, aplicando las diferentes medidas de desinfección, para mantener un ambiente libre de microorganismos.
- Lavar baños, grifos, lavamanos, servicios sanitarios, patos y urinarios, según procedimientos establecidos y con su respectivo equipo de protección.
- Otras funciones relacionadas al cargo y las que asigne el Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Unidad de Servicios Generales del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO:	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,200.00.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 024-HRMTJCDC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Técnico en Computación e Informática - Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Estadística, Informática y Telecomunicaciones.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Unidad Ejecutora N° 413 – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
AFECTACION PRESUPUESTAL	RECURSOS ORDINARIOS (RO).

BASE LEGAL:

- Ley N° 29848, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Decreto Legislativo N° 1156 - Decreto Legislativo que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos en que exista riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2014-SA.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez.

	- Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. - Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACION ACADEMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título de Técnico en Computación e Informática. - Cursos relacionados con Especialidad. - Conocimiento del Sistema HIS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Experiencia en servicios admisión – historias clínicas hospitalarias. - Manejo de Herramientas informáticas mínimo Microsoft Office.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Etapa de vida Niño).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Etapa de vida Adolescente).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Etapa de vida Joven).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Cáncer).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Salud Mental).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (TBC).
- Responsable de digitación y control de calidad información HIS (Malaria y Metaxénicas y Zoonosis).
- Responsable de procesamiento de información de Emergencia.
- Realizar otras funciones afines de competencia que la asigne la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACION	Unidad de Estadística, Informática y Telecomunicaciones del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical “Dr. Julio Cesar Demarini Caro”
DURACION DEL CONTRATO	Seis (06) meses. A partir del 01 de julio al 31 de diciembre del 2022.
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,300.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito